

Medezeggenschapsraad

mr.zeggewijzer@skod.org

Notulen vergadering 13-01-2026 om 19.30

Algemeen.

1. Opening *van 19.30 – 19.45*

2. Mededelingen: Graag input vooraf via de mail indien mogelijk.
 - a. Secretaris: Ingekomen post / uitgaande brieven.
Geen mededelingen of ingekomen post.
 - b. Voorzitter: ingekomen info uit vergadering Oudervereniging
Dominique gaat overleggen met Arien of er behoefte is aan een borrel met OV en MR.
 - c. Leden (P)MR
Straat bij kleuteringang is erg hobbelig. Kan daar actie op ondernomen worden?
Daar is actie op ondernomen vanuit de gemeente.
Leden GMR
Grote begroting met Raad van Toezicht besproken.
 - d. Directie: SKOD
Werkverdelingsplan is met het MT doorgenomen. Hoe maken we een formatie voor een volgend schooljaar. Wat doen we met verzuim, met ziekte. Dit is niet het formatieplan, dat komt pas eind van het schooljaar.
 - e. Wie van de ouders gaat naar de eerstkomende GMR vergadering?
Mark gaat hiernaartoe.

3. Notulen: Het verzoek om van tevoren te bekijken of je op- en of aanmerkingen hebt.
 - a. MR: 18-11-2025
 - b. GMR: 02-12-2025
Er zijn geen op of aanmerkingen!

4. Afsprakenlijst

Onderwerp	Actie door	Klaar d.d.	Reactie
Dominique pakt voorzitterschap op in januari.	Dominique	Januari	
Overleg wie het vaste voorzitterschap oppakt.	OMR	November	Dominique wordt de vaste voorzitter!
In activiteitenplan vastleggen wie vaste voorzitter wordt.	Jamie	Na 18 november	Is gebeurd.
Mirjam uitnodigen verrijking.	Jamie	Z.S.M.	

Met Marloe en OV kortsluiten borrel.	Jamie	Vóór de kerstvakantie	
--------------------------------------	-------	-----------------------	--

Informatief

van 19.15-20.00

1. Arbo RI & E
Wordt uitgevoerd in 2026, Daniëlle voert die mede mee uit. Zodra hier iets meer bekend over is neemt zij jullie hierin mee.
2. Vervolg begroting De Zeggewijzer (goedkeurig ontvangen?)
Begroting van 2025 is netjes afgerond met een klein negatief resultaat van 400 euro op een begroting van ruim een miljoen euro.
3. Voortgang IKC
Voor de kerstvakantie gesprek gehad met Diego en Renate over het groot worden van de organisatie. Renate is ons contactpersoon.
Vaste team is gaan wisselen wat voor onrust zorgde. We hebben weer een redelijk vast team terug. Dat geeft meer rust iedereen. 1x per maand hebben Marleen en Thijs (locatieleider) een werkoverleg.

Verzuimpercentage is in onderwijsland hoog. Ook bij SKOD ligt het verzuim boven het gemiddelde. Dit komt o.a. door langdurige ziektes.
Binnen De Zeggewijzer is het percentage ongeveer 3,4%. Dat is mooi onder het landelijk gemiddelde van 5,2% waar we erg trots op zijn!

We hebben ieder jaar als leerkrachten een ontwikkelgesprek met Marleen. Daar zijn we mee gestart. Marleen hangt er ieder jaar een ander thema aan wat aansluit op ons jaarplan. We hebben dit jaar als thema het huis van welbevinden.

Overleg

4. Vergaderdata februari en maart kort op elkaar. *van 20.00 – 20.05*
Februari is vervallen en maart is verzet naar 10 maart.

Rondvraag

van 20.05-20.15

Onderwerp anders organiseren graag een keer op de agenda als werk thema in een MR vergadering
De oudergeleding maakt een stukje voor Parro om te vertellen wie ze zijn.