

Jaarverslag Medezeggenschapsraad De Zeggewijzer Schooljaar 2019 – 2020

In dit jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van De Zeggewijzer wordt teruggekeken op het schooljaar 2019 – 2020.

Het was vanaf februari/maart een bewogen jaar in verband met de uitbraak van Corona. Het heeft veel flexibiliteit, aanpassingen en bijsturingen gevraagd van de kinderen, ouders en personeel van De Zeggewijzer. Samen zoekend naar de best mogelijke uitvoering van het onderwijsprogramma met aandacht voor allen. De MR heeft het proces gevolgd, meegedacht en meegedaan. De Zeggewijzer mag trots zijn op hoe er geanticipeerd is op deze coronaperiode. Momenteel starten we schooljaar 2020 – 2021 volgens de richtlijnen van SKOD met in achtname van de maatregelen die voorgeschreven zijn door RIVM.

Er volgt nu een korte omschrijving van zaken die het afgelopen schooljaar tijdens de MR vergaderingen de revue zijn gepasseerd, startend in september van het vorige jaar.

In september is er instemming verleend voor:

- *Jaarplan De Zeggewijzer*
- *Activiteitenplan MR 2019 2020*
- *Jaarplanner MR*

Er is gesproken over het aantal leerlingen in groep 1/2. Extra ondersteuning al bij aanvang schooljaar, zodat de structuur op een heldere en prettige manier ingebed kan worden. Ouders zijn middels een informatieavond op de hoogte gebracht van de onderbouw. Het functiehuis is in ontwikkeling. De MR werd geïnformeerd over de visie en de start van dit proces. De visie/schoolorganisatie/IKC staat standaard op de agenda. Het naschoolsaanbod van de 3 basisscholen is in de planning.

Begin november was de staking een punt van aandacht. Er is ook gesproken over de invulling en de besteding van de werkdrukgeden.

De MR wordt geïnformeerd over het in ontwikkeling zijn van een nieuw strategisch beleidsplan van SKOD op de thema's: IKC, onderwijs en personeel.

De tegenvallende financiële situatie en de daaruit vloeiende consequenties, is ter tafel gekomen.

Het meerjaren schoolplan wordt veranderd in een meerjarenplan IKC, omdat dat beter de lading dekt; er is steeds meer samenhang.

De MR heeft in januari een afvaardiging voor een SKOD-brede werkgroep aangemeld in aanloop naar het IKC.

Reint Bos heeft op verzoek van de MR verduidelijking gegeven over de financiële situatie van De Zeggewijzer.

De MR is bijgepraat over de status van het nieuwe functiehuis; de gesprekken met alle disciplines zijn gevoerd. De nieuwe omschrijvingen en de feedback hierop worden nog meegenomen in dit proces.

Er is informatie gegeven over het integraal huisvestingsplan van de gemeente Drimmelen. Er is nog geen concreet voorstel/idee.

De ouders van de MR worden op de hoogte gebracht van de ondersteuningsstructuur die gehanteerd wordt.

In april zag de wereld er wat anders uit. Er is op afstand, via beeldbellen, vergaderd. Even wennen, maar ook deze vergadering verliep prettig.

Er is gesproken over de status van het functiehuis. Voor de interne begeleiders komt er een vervolg, voor de andere functies is er een omschrijving die volstaat en per augustus 2020 ingaat. SKOD geeft richtlijnen hoe om te gaan met de nieuwe situatie ten tijde van Corona. De Zeggewijzer heeft aangepast op basis van de visie van de school, het team en de populatie. Er is aandacht voor mogelijke achterstanden die kinderen op zouden kunnen lopen, het blijft gemonitord. Er ligt een grote druk op de leerkrachten; digitale sneltrein, warm contact blijven houden met kinderen en hun ouders, digitale instructie geven, monitoren en begeleiden van kinderen, anticiperen op de veranderende situaties en richtlijnen, de noodopvang invullen, etc. Het werkverdelingsplan voor schooljaar 2020-2021 is gestart. De ouders van groep 1/2 zijn positief over de manier waarop het onderwijs en de aandacht voor de kinderen georganiseerd is.

Instemming:

- *Schoolplan 2020-2025*

In mei is de MR geïnformeerd over de positieve indruk die de Raad van Toezicht heeft over IKC De Zeggewijzer na hun bezoek in februari 2020. De RvT gaat aan de slag met knelpunten die spelen bij uitwisseling personeel Eskadee/SKOD.

De coronasituatie en hoe hierop te anticiperen is ook deze vergadering besproken. Continurooster, resultaten en het schoolrapport stonden deze vergadering centraal.

Het werkverdelingsplan is definitief, waarin is opgenomen dat De Zeggewijzer een onderwijsassistent/pedagogisch medewerker op wil nemen in het volgende plan.

Via beeldbellen is in juni de laatste vergadering belegd. We hebben het gehad over het anticiperen op de weer veranderde coronasituatie. De school is weer volledig open voor de kinderen middels een continurooster. Door middel van observaties, gesprekken en enkele Cito toetsen wordt gekeken hoe komend schooljaar de organisatie van de ondersteuning wordt afgestemd.

Het tot stand komen van de formatie binnen het werkverdelingsplan is besproken; mogelijkheden en wensen van personeel worden meegenomen bij de besluitvorming. Op De Zeggewijzer is de nieuwe functie leerkrachtondersteuner ingevuld.

Er is meer bewustwording van kosten en de besparing daarvan.

Instemming:

- *Werkverdelingsplan 2020-2021*

We hebben afgelopen schooljaar prettig samengewerkt met Colinda. Daar zijn ontspannen en constructieve vergaderingen uit voortgekomen, ruimte om vragen te stellen en kritische opmerkingen te plaatsen. We zien ernaar uit om komend schooljaar er de schouders weer onder te zetten in een nieuwe MR samenstelling.

Voor vragen en of opmerkingen, weet onze MR te vinden.

Met vriendelijke groet,

Max den Dopper (voorzitter)
Judith Horváth (secretaris)