

Jaarverslag Medezeggenschapsraad De Zeggewijzer Schooljaar 2020-2021

In dit jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van De Zeggewijzer wordt teruggekeken op het schooljaar 2020-2021.

Het was weer een bewogen jaar in verband met de RIVM maatregelen en het anticiperen daar op. Het heeft veel flexibiliteit, aanpassingen en bijsturingen gevraagd van de kinderen, ouders en personeel van De Zeggewijzer. Samen zoekend naar de best mogelijke uitvoering van het onderwijsprogramma met aandacht voor allen. De MR heeft het proces gevolgd, meegedacht en meegedaan. De Zeggewijzer mag trots zijn op hoe er gewerkt is tijdens deze coronaperiode. Momenteel starten we schooljaar 2021– 2022 volgens de aangepaste richtlijnen van SKOD met in achtneming van de maatregelen die voorgeschreven zijn door RIVM en met een structureel continuïtooster.

Er volgt nu een korte omschrijving van zaken die het afgelopen schooljaar tijdens de MR vergaderingen de revue zijn gepasseerd, startend in september van het vorige jaar.

In september is er instemming verleend voor:

- Jaarplan De Zeggewijzer
- Activiteitenplan MR 2020 2021
- Jaarplanner MR

Begin dit schooljaar is van enkele ouders het verzoek gekomen het continuïtooster te handhaven. We besluiten hierover eerst een onderzoek uit te zetten of het daadwerkelijk de wens is van veel ouders en om te bekijken of er genoeg draagvlak is.

De Corona maatregelen en consequenties voor SKOD en De Zeggewijzer zullen een vast onderdeel van elke MR vergadering zijn.

Ook de voortgang van het IKC is een punt van aandacht.

Deze maand bespraken we het aannamebeleid 4-jarigen.

Vanwege Corona is in november door SKOD het continuïtooster aangemeld. De ouders van de MR gaan een enquête uit doen naar de ouders. Deze periode is een tijd dat we kunnen ervaren met elkaar wat de impact van een continuïtooster is.

De IKCstructuur van Eskadee en De Zeggewijzer moet bekeken worden (OR/MR). Een ouder van de MR zal zitting nemen in de werkgroep.

De begroting van De Zeggewijzer is een punt van gesprek geweest. Wat hebben bezuinigingen ons gebracht, wat heeft dat voor consequenties voor komende periode.

De gevolgen en de aanpassingen vanwege Corona hebben steeds onze aandacht. Ook in het nieuwe jaar gaan we hier zorgvuldig en gedegen mee om. Het vraagt veel aanpassingen van ouders, leerkrachten en leerlingen. Veel complimenten voor hoe hiermee omgegaan wordt. De noodopvang is weer opgestart en heeft een gedegen inhoud.

Wat gemist wordt door een ieder is het persoonlijke contact. Op velerlei manieren wordt contact gezocht en roeit men met de riemen die men heeft. Er is veel begrip door ouders en door leerkrachten dat het soms anders moet en dat dat ook goed is.

Het meerjarenplan van De Zeggewijzer is een duidelijk en levend document. Het wordt steeds concreter.

Ook in januari is de begroting van De Zeggewijzer weer onderwerp van gesprek.

Het inspectiebezoek (online) is besproken.

Het WMK-tevredenheidsonderzoek zag er goed uit. Extra aandacht was er voor de ventilatie, deze voldoet aan de norm.

In april bespraken we de communicatie vanuit SKOD en/of De Zeggewijzer naar ouders. Ondanks alle goede bedoelingen ontstaat er wel eens ruis. We trachten zo duidelijk en concreet mogelijk de richtlijnen van het RIVM, waar wij ons aan hebben te houden, uit te leggen.

De subsidie die in november 2021 is uitgekeerd voor achterstanden tijdens Corona, wordt ingezet. Goed onderwijs is ons doel, resultaten vallen niet tegen. Er wordt hard gewerkt door leerkrachten en de kinderen.

De begroting ziet er beter uit dan voorgaande jaren. Er hoeft niet ingeleverd te worden op formatie. De ouders van de MR hebben een plan uitgewerkt het continurooster te onderzoeken bij de ouders. Eskadee is overgenomen door Kibeo. De betrokken personeelsleden worden meegenomen in het overgangstraject.

In mei worden we bijgepraat over de NPO gelden die de overheid ter beschikking stelt om achterstanden, opgelopen door de Coronaperikelen, op te lossen. Het plan voor De Zeggewijzer is in ontwikkeling, past bij de stappen die al gemaakt worden, beschreven in het jaarplan.

Om ouders tegemoet te komen, wordt er door de leerkrachten elke week één foto geplaatst over een activiteit met de klas. Zodra alle ouders toestemming hebben verleend, gaat dit van start.

Het team is bevraagd middels een enquête over oude rooster en continurooster. Ook het financiële plaatje wordt meegenomen in de verschillende ideeën. Vooral het pauzedeel zal om een creatieve oplossing vragen.

Door de onderwijsresultaten hebben we opgemerkt dat De Zeggewijzer op de meeste onderdelen ruim boven de landelijke norm zit.

In juli bespraken we dat er een wisseling komt bij de directie. Colinda heeft een nieuwe uitdaging gevonden. Het traject om een nieuwe directeur aan te stellen is ingegaan.

De schoolgids wordt op een aantal kleine punten bijgesteld en gaat voor het eerst via 'Vensters PO' gepresenteerd worden.

De NPO inzet wordt besproken.

De MR wordt niet zo gemakkelijk gevonden. We vragen een meer passend emailadres aan;

mr.zeggewijzer@skod.org.

Het voorstel tot een continurooster met aandacht voor de pauzes van de leerkrachten is aangenomen.

Er is een breed draagvlak onder het team en onder de ouders. De pauzes van de leerkrachten tijdens het continurooster zullen door externen worden ingevuld, passend bij de visie van De Zeggewijzer.

Er is instemming verleend voor:

- Anti pestprotocol
- Schoolgids

De onvoorziene situaties rondom Corona in gedachten gehouden, is er hard gewerkt aan en veel uitgevoerd van de voorgenomen plannen.

We hebben afgelopen schooljaren prettig samengewerkt met Colinda. Daar zijn ontspannen en constructieve vergaderingen uit voortgekomen, ruimte om vragen te stellen en kritische opmerkingen te plaatsen. We wensen haar een fijne nieuwe werkplek en zien ernaar uit om komend schooljaar er de schouders weer onder te zetten in een nieuwe MR samenstelling.

Voor vragen en of opmerkingen, weet onze MR te vinden: mr.zeggewijzer@skod.org

Met vriendelijke groet,

Max den Dopper (voorzitter)
Judith Horváth (secretaris)