



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Notulen MR vergadering 15 - 02 - 2022

Aanwezig: Judith, Jamie, Saskia, Gert, Rob, Max, Paul

Notulant: Liesbeth

I.v.m. de coronamaatregelen wordt deze vergadering online gehouden.

Algemeen

1. Opening

Max heet iedereen welkom.

2. Mededelingen

a. Secretaris: Anita stuurt regelmatig info door van de CNV. Judith vraagt haar dit te blijven doen.

b. Voorzitter: Geen mededelingen.

c. Leden (P)MR: Geen mededelingen.

d. Directie: Geen mededelingen. De status van de Managementletter is niet duidelijk i.v.m. de wisseling van directeur-bestuurder.

e. GMR, wie van de ouders gaat? Rob en Gert regelen dit onderling.

3. Notulen

a. MR: Geen opmerkingen; notulen van 13 - 12 - 2021 worden vastgesteld.

Graag een mail naar Liesbeth als je de notulen hebt ontvangen.

b. GMR: BAC-vergoeding voor ouders? Zijn er gelijke regels ten aanzien van een eventuele vergoeding voor ouders, of het nu over een nieuwe directeur of een nieuwe directeur bestuurder gaat?

Dit punt wordt op de komende GMR aan de orde gesteld.

4. Afsprakenlijst

Onderwerp	Actie door	Klaar d.d.	Reactie
Notulen OV naar MR	Max	Na iedere OV-vergadering	Lopend proces
Wisseling Anita - Saskia doorgeven aan OV	Max	Eind december 2021	Is gebeurd
Op de agenda voor juni: Contact TEC	Judith	Begin juni 2022	Is gebeurd

Op de agenda voor 15 -2-2022 - Informatie vanuit de BAC - Begroting De Zeggewijzer - Continurooster - Jaarplan De Zeggewijzer - Tevredenheidsonderzoek, WMK	Judith	Begin februari 2022	Is gebeurd
MR-jaarplanner aanpassen wat betreft punt begroting	Judith	Dit schooljaar	Is gebeurd

In maart moeten de verkiezingen worden opgestart. Rob stuurt een opzetje voor een promotekst naar Max. Max en Rob nemen samen het verkiezingsprotocol door.

Instemming

Informatief

5. Informatie vanuit de BAC

Per 1 maart is Marleen van Kooten benoemd tot directeur van De Zeggewijzer.

Er is al regelmatig contact geweest tussen Marleen en Paul.

Paul wordt door de MR hartelijk bedankt voor de fijne samenwerking in de afgelopen maanden.

6. Begroting De Zeggewijzer

Het begrotingsgesprek heeft plaatsgevonden, er is nog geen definitieve verslaglegging op papier. Deze komt z.s.m. naar de MR.

In grote lijnen was het begrotingsgesprek positief. Alle investeringsaanvragen zijn gehonoreerd: de schoolbibliotheek, chromebooks en laptops, inrichting teamkamer.

Waarschijnlijk is er een meevaller in de gelden voor cultuureducatie. Dit geld is geormerkt. Dit extra geld biedt mogelijkheden voor de talentontwikkeling.

Voor de stijgende energiekosten zijn extra bedragen begroot, bijna het dubbele van de oorspronkelijke begroting. Op De Zeggewijzer vallen die kosten waarschijnlijk mee, omdat het ventilatiesysteem voldoet aan alle eisen. Volgens een deskundige zou dit systeem minder goed werken als de ramen open staan.

Dit punt komt terug op de volgende vergadering.

Gert vindt het vreemd dat er een begroting besproken wordt terwijl het schooljaar al lang loopt. Paul antwoordt dat de begroting per kalenderjaar wordt opgesteld, niet per schooljaar. Bovendien is dit onderwerp verlaat door verschillende wisselingen.

Hij vraagt dit onderwerp wel na, speelt het eventueel door naar Marleen.

7. Jaarplan De Zeggewijzer, tussenevaluatie

Max vraagt verduidelijking over de term 'bouwvergaderingen'. Paul legt uit dat dat vergaderingen zijn met de groepen 1 en 2 apart van groep 3 t/m 8.

Rob vraagt zich af wat de verdiepingsslag (blz. 2-3, Kwink) inhoudt. Paul antwoordt dat de verdieping vooral speelt op het vlak van de combinatie van Zien en Kwink. Ze versterken elkaar.

Rob: Hoe staat de gemeente in de ontwikkeling van het IKC? Volgens Paul zijn de schoolgebouwen in kaart gebracht in het kader van het Integraal Huisvestingsplan. Ook is opgetekend wat er op het gebied van IKC al gebeurt op De Zeggewijzer. Er is ook gesproken over de opvang van 0- tot 4-jarigen. De Zeggewijzer is daar qua samenwerking met Kibeo positief over, qua ruimte niet. Volgens de gemeente is de eerste 3 jaar geen sprake van nieuwbouw.

Judith vraagt of bij Talentontwikkeling (blz. 9) ook Qrabbl moet worden vermeld. Paul antwoordt dat de inzet van Qrabbl niet structureel is en dat er veel kwaliteitsverschil is. Qrabbl wordt niet ingezet in het talentenbeleid.

Jamie heeft Paul een mail gestuurd over Ontwikkeling op Maat en het spelend leren in groep 3. Paul heeft dit aangevuld.

Max geeft een paar schoonheidsfoutjes door. Hij is benieuwd of er ook punten zijn waarop minder stappen zijn gemaakt dan gepland. Volgens Paul loopt alles op schema op de Talentontwikkeling na. Die is door corona in een lager tempo belandt.

8. Tevredenheidsonderzoek WMK

Dit tevredenheidsonderzoek is door SKOD uitgezet onder het personeel.

De uitkomst is heel positief, maar er was een opvallend laag reactiepercentage. Hij was wel voldoende representatief.

Dit punt komt terug op de volgende vergadering.

9. Schooltijden

Op het bericht via Parro zijn geen reacties gekomen. De procedure is dus goed verlopen.

Ook het continuooster op zich bevalt goed.

Het team mist de onderlinge contacten.

10. IKC

Zie punt 7. Er zijn geen verdere aanvullingen.

11. Werkverdelingsplan

Er moet voor volgend schooljaar gesproken worden over

- het aantal groepen (Aandachtspunt: wat doet dat met de ondersteuning in de verschillende groepen)

- de detachering. Deze wordt nu bekostigd uit de NPO-gelden. Dat loopt af. Hoe moeten die dan bekostigd worden?

Gert vraagt hoe je kunt spreken over het werkverdelingsplan als de omvang van NPO niet duidelijk is. Paul legt uit dat de NPO-gelden buiten de normale begroting vallen. Die gelden moet op zichzelf worden verantwoord. De startgroep (bekostigd uit NPO) vervalt in augustus, daardoor ook minder kosten. Er zijn ook andere manieren om de pauzes in te vullen.

Het Bestuursformatieplan is bekend. Voor De Zeggewijzer is de formatieruimte voor onderwijsgevend personeel ongeveer zoals nu. Anouk en Kelly vallen daar buiten. Er is een kleine vacatureruimte, geen full time vacature. Dit kan nog veranderen door beslissingen van collega's over de wens tot een aanpassing aan hun werktijdfactor.

Het onderwijsondersteunend personeel wordt deels betaald uit de werkdrukgeden en de NPO.

Het team moet kiezen tussen een groep extra met als gevolg minder ondersteuning of de situatie zoals die nu is. Dan moet gekeken worden naar de verdeling van uren.

Voor volgend schooljaar zijn er nog voldoende NPO-middelen, daarna kan er een probleem ontstaan.

Max vraagt zich af of de wisselingen van personeel geen kwaliteitsverlies veroorzaken en hoe ouders dit het best kunnen volgen.

Paul antwoordt dat wat betreft de wisseling van directie alles goed is verlopen. Hij heeft alle vertrouwen in Marleen. Denken in mogelijkheden biedt voordelen.

Qua wisseling in personeel: Er wordt naar een kwalitatief goede invulling gezocht. De Zeggewijzer is een stabiele school.

De MR kan via de (tussentijdse) evaluaties van het Jaarplan monitoren of de school op koers blijft.

SKOD heeft een promotiefilmpje laten maken voor (toekomstige) LIO-stagiaires. SKOD profileert zich als goede werkgever. De (G)MR kan een vinger aan de pols houden op dit gebied.

Zowel de MR als de GMR moeten scherp blijven op de ontwikkelingen op school en bij SKOD.

12. Coronamaatregelen

De persconferentie van vanavond biedt nieuwe mogelijkheden met voor de scholen de volgende aandachtspunten:

- Vanaf vrijdag 18 februari zijn externen weer welkom in school.
- De groepen mogen weer door elkaar.
- Quarantaineduur wordt 5 dagen in plaats van 7, mits 24 uur klachtenvrij.
- Vrijdag 25 februari volgen er nog meer versoepelingen.

Misschien zijn er dus ook weer fysieke oudergesprekken mogelijk.

Meer info komt via Parro.

Rondvraag

Max: In groep 6 heeft er op gebied van social media iets gespeeld. Wordt hier schoolbreed iets mee gedaan? Paul denkt dat dat niet wenselijk is, omdat meer aandacht ook anderen op ideeën kan brengen. Rob vraagt zich af of het SKOD-protocol hierin iets kan verduidelijken. Volgens Paul geldt het AVG-protocol alleen voor leerkrachten, niet voor leerlingen.

INSTEMMING VERLEEND MET: AFSPRAKENLIJST

Onderwerp	Actie door	Klaar d.d.
Notulen OV naar MR	Max	Na iedere OV-vergadering
Bespreken in GMR: - BAC: vergoeding voor ouders	Rob/Gert	22 februari 2022
Verkiezingen: - Promo-stukje voor Parro - Verkiezingsprotocol doornemen	Rob Rob + Max	Maart 2022

Op de agenda voor 12 april 2022: - Begroting De Zeggewijzer - Tevredenheidsonderzoek WMK	Judith	Eind maart 2022
--	--------	-----------------